

# 中共淄博市精神卫生中心委员会

## 关于十三届市委第八轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2025年3月28日至2025年6月30日，市委第四巡察组对淄博市精神卫生中心党委开展了巡察。8月28日，市委巡察组向淄博市精神卫生中心党委反馈了巡察意见。中心党委对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

### 一、“贯彻落实新时代卫生与健康工作部署要求不到位，推动精神卫生事业高质量发展有差距”方面

1. 关于“推动精神卫生由传统精神障碍治疗向心理健康与精神卫生并重转型不力”的问题。

**整改进展情况：**一是转变思想观念，深耕心理健康服务。持续升级心理健康云平台，拓展社会心理服务覆盖面，依托心理健康云平台，常态化提供在线测评、预约咨询等服务，对接“12356”心理援助热线并成立热线党小组。在“健康淄博”公众号开通咨询预约功能，拓展服务渠道，提升群众获取服务的便捷性。深化儿童青少年心理健康服务，提升未成年人心理健康素养。依托“12355”青少年服务热线，加强校医合作，通过校园驻点、心理

普筛、“家长智慧课堂”及“五心促成长”系列活动，提升儿童青少年心理健康素养。加快亚专科布局取得新突破，制定《亚专科发展实施方案（2026-2030年）》，规划构建以精神科、心理科为支柱，多亚专科协同发展的新格局。持续发力心理健康“五进”活动，持续开展心理健康“五进”活动，并与多家媒体合作开展线上线下宣教活动。优化升级门诊服务，改善就医体验。完成诊室改造，实行亚专科独立诊室，完善隐私保护流程，全面提升患者就医体验与满意度。二是完善设施建设，助力转型发展。锚定项目，统筹推进服务提升，正式启动“精神卫生服务能力提升项目”，此项目已获市发改委批复，关键招标均已完成，目前施工前准备基本就绪。优化分区，匹配学科发展需求，全面梳理病区布局，结合“精神卫生服务年”建设要求及学科发展规划动态微调空间资源，设置成瘾医学科、老年精神科、睡眠医学科、心身医学科、精神康复科等亚专科病区，实现空间资源与业务发展需求的精准匹配。三是坚守公益初心，践行社会责任。构建多元宣传矩阵，提升平台知晓率，通过“线上+线下”方式，联合教体局、院校及企事业单位，依托心理健康云平台提供测评、科普、咨询等服务。制作操作视频多渠道宣传，平台新增注册3.8万余人，完成测评3万余份，发放宣传单页扩大覆盖面。强化平台核心功能，构建24小时心理守护网。平台已完成优化升级，实现与“12356”心理援助热线一键跳转，24小时值班确保及时响应。完善异常结果预警干预机制，制定预警方案，确立分级分类管理

原则，构建全周期干预链条；个体自动推送建议，高危人员 24 小时内复核回访，团体由单位监测并联动医院介入，形成“筛查-干预-跟踪”闭环。

2. 关于“统筹推进学科建设不力，区域知名度和影响力下降”的问题。

**整改进展情况：**一是统筹医研布局，推动融合发展。完善制度体系，激发科研活力，修订《科研项目管理办法》、《科研经费管理办法》，实施《科技绩效激励办法》，健全制度设计与资金保障。2025 年获批市级项目 5 项，2026 年获批省级中医药科技项目 1 项并落实配套资金支持。搭建科研平台，培育攻关团队，依托市级临床重点专科，成立科研攻关小组并制定工作方案，聚焦优势方向，为申报高层次科研项目奠定团队基础。深化院际合作，推动项目落地，在 2025 年合作开展 4 项横向研究基础上，2026 年与省精神卫生中心初步达成科研项目合作意向，有效提升科研协同效率与应用价值。拓展交流渠道，促进人才培养，深化与北京大学第六医院合作，2025 年邀请 4 名专家来院指导，并选派 10 名骨干赴国内先进医院进修，推动人才培养与学科建设深度融合。二是赓续学科根基，聚力提质发展。加强学科建设顶层设计，制定《重点学科建设与管理办法》、《学科建设发展规划（2026-2028 年）》，明确发展方向，着力培育学科带头人，为持续提升学术影响力奠定制度基础。强化重点专科建设，儿童青少年心理科、精神康复科、临床心理科先后获批市级临床重点专科。积极搭建

高层次学术交流平台，先后承办 3 场省、市级学术会议，有效搭建交流平台，切实提升医院学术影响力。发挥专科联盟作用，依托淄博市精神卫生专科联盟，通过名医基层工作站、万名医护下乡村等形式开展对口支援，持续提升区域内精神卫生诊疗水平。扎实开展心理健康科普，2025 年组织科普讲师团深入社区、学校、企事业单位开展活动 26 场，惠及群众数千人；发表心理健康科普文章 570 余篇，有效提升大众心理健康素养及医院社会影响力。加强医院与高校的合作交流，深化医校合作，成为济宁医学院实践教学医院，并协助完成中华医学会“2025 心理健康·行为护航”公益项目。

**三是深耕人才培养，锻造学科骨干。**深入开展学科带头人培育，制定《重点学科建设与管理办法》、《学科建设发展规划（2026-2028 年）》，建立覆盖精神、心理、儿少等学科的“学科带头人-培育对象-中青年骨干”三级人才库，实行动态管理。强化人才梯队建设，选拔 10 名“优秀青年人才计划”对象实行导师制一对一培养，并完成半年考核；制定《在职人员攻读研究生学历学位教育管理规定》，鼓励中青年骨干提升学历。大力引进高层次专业人才，积极引进精神卫生人才，2025 年 9 月新引进 3 名精神卫生硕士，2026 年再次启动硕士招聘计划，同时加强与山东大学、济宁医学院等高校联系，拓展博士等高层次人才引进渠道，为学科发展提供支撑。

**四是优化发展格局，完善综合服务体系。**加强业务骨干培养，整合现有内科医师资源，派出 3 名医师分赴北京大学第六医院、杭州七院进修学习，其中 1 名已完

成进修。合作补齐医院专科短板；与山东健康集团淄博医院签订合作协议，每周邀请内科、神经内科专家来院坐诊、查房、会诊，提升患者诊疗服务能力；积极推进全科人才引进，积极争取将全科人才岗位纳入年度招聘计划，着力补齐人才短板；持续提升医务人员急救能力，常态化开展心肺复苏专项培训应急演练，组织操作比赛，选派医师参加全市急救技能大赛并荣获优秀奖。健全意外事件应急处置机制，修订应急预案，组织各病区开展日常急救演练，增强应急处置能力。

### 3. 关于“现代医院运营管理不完善”的问题。

**整改进展情况：**一是优化考核体系，完善薪酬机制。重构绩效考核体系，优化薪酬分配机制，修订绩效方案，建立以服务质量与工作量为核心的考核体系，进一步提升考核科学性与激励导向作用，完善绩效扣罚机制，落实责任明确原则。修订医疗纠纷处理规定，落实责任，精准追责。二是深耕信息建设，赋能智慧医疗。强化规划引领，夯实信息化建设基础，编制完成智慧医院信息化建设项目可行性研究报告并通过专家论证；签署信息系统维护合同，每年进行常态化维保，确保问题及时响应；完成老旧电脑更换，提升临床终端运行速率。推进数据共享，提升运营管理效能，建设数据查询平台，增加数据查询报表 40 余项，实现医院运营、财务等数据信息共享。深化“互联网+医疗”，优化患者就医体验，完成与健康淄博接口升级，实现在线查看报告；完善线上预约功能，实现分院区预约、增加预约科室及回诊功能；在

建智慧导航功能，通过室内地图提供科室与设施实时导航。三是健全质控体系，筑牢医疗根基。扎实推进医疗质量安全专项行动。依据《医疗质量安全专项行动整治方案》开展自查，健全质量管理体系，完善考核标准，强化过程监管，形成闭环管理，有效提升医疗质量规范化水平。强化医务人员依法规范执业，围绕首诊负责制、三级查房等核心制度开展专项培训 6 次，提升规范诊疗能力；制定《医务人员不良执业行为记分管理实施条例（暂行）》，强化日常监管。加强医疗技术应用监管，召开医疗技术临床应用管理委员会会议，动态调整医疗技术目录，4 项新技术转为常规技术，3 项通过中期验收。规范精神药品处方管理，通过严格执行《第二类精神药品使用管理制度》，以处方限量强化用药安全，有效防范未成年人药物滥用，实现安全管控与风险防控双重目标。持续提升医务人员法律意识，依托科主任例会、质量分析会常态化普法，每月发布质量管理通讯，结合典型案例开展全员法律培训，提升法律风险识别能力与依法履职自觉性。

## 二、“全面从严治党抓得不严，违规违纪问题比较突出”方面

### 4. 关于“管党治党政治责任扛得不牢”的问题。

**整改进展情况：**一是扛牢主体责任，抓实履职担当。压实主体责任，健全协同机制，细化年度党建工作要点“规定动作”，明确任务内容、时限及成效；召开全面从严治党专题会议听取履责汇报；制定《党委与纪委会商制度》，建立协同机制。严肃追

责问责，构建全链条监管闭环，建立水电安全季度巡查机制，修订《水电管理办法》及劳动纪律规定，严明纪律，强化作风与效能。完善问责管理机制，强化制度刚性约束，修订《问责管理办法》，细化问责情形，健全内部监督制约机制，规范廉政谈话制度，推动监督关口前移。制定《廉政谈话实施办法》，对新任副科级以上干部开展集体廉政谈话，对新任职副县级干部进行“一对一”任前谈话。深挖案件根源，推动警示教育走深走实，召开专题组织生活会，对照案例反思剖析；组织赴市廉政教育馆开展现场警示教育并召开大会，推动警示教育入脑入心。强化思想理论武装，筑牢拒腐防变思想根基，将中央八项规定精神学习教育与常态化理论学习相结合，组织法律法规培训，增强医务人员依法执业与风险防范能力。二是抓实监督职责，筑牢监管防线。聚焦主责主业，推动监督执纪回归本位，为强化廉洁建设，增配专职纪检干部，聚焦党章执行、廉洁用权、医药购销及行风监督，以专责推动全面从严治党责任落实；畅通投诉渠道，提升监督执纪治理效能，整合纪委、审计、信访、人事等多渠道问题线索，构建协同机制；健全廉洁防控体系，筑牢拒腐防变思想防线，制定《关于廉洁风险预警防范工作实施意见》，开展全员培训，强化制度约束与教育，紧盯重点领域问题，确保专项整治见底见效。召开医药领域腐败问题和不正之风集中整治工作动员部署会，聚焦重点科室及关键岗位开展自查自纠。

#### 5. 关于“作风建设不严不实”的问题。

**整改进展情况：**一是紧盯整改任务，狠抓落地落实。规范家属楼费用收缴，为提升内部管理规范性，医院开展了家属区费用清缴，完成年度垃圾清运费收取，并建立收费台账；分步实施水电分离改造，家属区供电改造已完成立项报批，水改造已完成预算编制，正对接相关单位，两项分离改造将随医院整体工程同步实施。完善工程监管长效机制，强化工程项目全流程闭环管理，健全完善工程监管长效机制。二是严抓内部管理，规范运行秩序。严肃执纪问责，依规依纪处置到位，加强内部管理，严肃执纪问责，坚持抓早抓小、防微杜渐。深化警示教育，筑牢思想防线，通过召开纪律整顿大会通报典型案例，强化警示教育。完善考勤制度，规范日常管理，修订劳动纪律与考勤制度，对行政后勤及临床科室实施分类考勤，并严格外出审批。强化监督检查，严肃劳动纪律，成立联合巡查小组，不定期查岗，重点整治迟到早退等行为，严肃工作纪律。三是规范公车管理，严守制度要求。强化公车动态监管，实现全程留痕，为规范车辆管理，已完成公车定位装置恢复，落实专人实时监督与轨迹核查；严格界定救护车用途，规范特种车辆使用。明确救护车仅限医疗用途，严禁用于行政办公；修订完善《公务车辆管理制度》，强化日常监管，确保制度执行到位。

#### 6. 关于“执行财经纪律不严格”的问题。

**整改进展情况：**一是抓实项目监管，严守管控关口。严格招标流程监管，严防围标串标，严格招标流程监管，运用技术手段

防范串标，强化纪检全程监督，顺利完成新招标，有效净化采购环境。梳理物业合同内容，强化履约监管，复核合同执行情况，针对物业公司未落实“电梯24小时专人值班”问题，依据合同追回相关费用；完成合同修订，按标准扣除不达标项目费用。认真开展自查自纠，追回违规用工费用，坚持问题导向，严守用工规范。二是厉行勤俭节约，坚持精打细算。完善采购制度，源头遏制浪费，修订《后勤物资采购管理制度》，建立“使用部门申请—后勤审核—分管领导审批—院长审批”四级联审机制，重点审核采购必要性与预算合理性。强化专项督导检查，推动问题整改见效，由纪检监察室牵头开展专项督查，聚焦水电维修外包等重点领域，明确内部能承担的任务一律不外包，确需外包的严格履行审批与询价比价，确保规范运行。加强设施维护，盘活闲置资产，建立定期巡查与动态启用的常态化管护机制，装置已恢复正常运行，院区环境得到有效改善。

### 三、“履行党建责任不扎实，干部人才队伍建设存在短板”方面

#### 7. 关于“选人用人工作不够规范”的问题。

**整改进展情况：**一是严守用人规矩，从严规范管理。全面摸排亲属关系，刚性执行回避规定，建立亲属关系清单及动态管理台账，经梳理复核，对确定涉及同科室近亲属关系的人员调整工作岗位。规范用人工作；对中层干部队伍进行岗位优化调整，严把人员入口关，规范招聘选用程序，设置公开招聘计划，严控编

外人员规模，2025 年至今未开展编外人员招聘；规范干部选拔任用，提升选人用人公信力，开展 2 批次中层干部调整工作，严格落实回避制度。强化全程监督制约，确保权力在阳光下运行，2025 年度开展的人员招聘、干部选拔、职称评聘等均由党委集体研究决定，纪检监察室全程监督，坚持决策、过程、结果公开。二是严守回避规定，规范从业行为。扎紧制度笼子，健全回避管理规范，制定《淄博市精神卫生中心回避制度》，将涉及本人、亲属、直接利害关系及其他可能影响公正履职的情形纳入回避范畴；严格刚性执行，推动回避要求落地见效，全面梳理近亲属关系并备案，在召开的涉及职称评聘等需要落实回避的会议上，严格执行回避制度。三是严把考核关口，规范试用考评。规范试用期满考核工作，依据中层干部试用期满考核方案，通过民主测评、谈话考察等程序，完成相关中层干部的试用期满考核；健全长效机制，刚性执行干部任职管理制度，建立完善干部任职时间台账，明确试用期满时间及考核部门，定期自查自纠，确保及时启动考核程序，实现全过程可追溯、可检查。四是规范岗位设置，强化刚性约束。严格对标整改，全面清理自行设置岗位，取消自行设置的岗位，对自行增设的岗位人员予以解聘，取消相关待遇。规范程序强约束，刚性执行选任与绩效管理，严格落实干部选拔任用及重要人事请示备案制度，杜绝“三超两乱”；中层干部均按规定备案，待遇按标准发放。

8. 关于“人才队伍建设有短板”的问题。

**整改进展情况：**一是统筹队伍建设，夯实人才根基。系统谋划干部队伍建设，优化梯队结构，优化干部梯队，分两批次调整中层干部，包括新提拔、平职交流及免职，重点交流任职满5年干部，补齐空缺岗位，并加大年轻干部选拔力度；加强人才储备与培养，保障队伍可持续发展，开展优秀青年人才选拔，遴选管理、临床、护理等岗位青年骨干；任用年轻骨干优化干部年龄结构；组织开展党员干部素质能力提升培训；2025年引进多名本科生、硕士研究生，保障人才队伍可持续发展。二是严格轮岗交流，优化队伍结构。严格执行轮岗交流规定，建立任职年限动态台账，对任职满5年的科室负责人完成平职交流；结合岗位匹配度、专业背景及亲属关系等因素，完成对从事关键岗位工作人员的轮岗交流。推动轮岗工作长效机制。建立重点岗位工作人员工作时间台账，将重点岗位轮岗纳入常态化监督管理，做到任职年限“到期即谈、应轮尽轮”，助力中心人才队伍优化升级，夯实事业发展根基。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—5264131；通讯地址：淄博市淄川区淄矿路102号；电子邮箱：zbwydb@163.com。

中共淄博市精神卫生中心委员会

2026年6月2日